

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:

DE LA FRITURE SUR L'AXE PARIS-BRUXELLES

14 SEPTEMBRE 2010 | BRUXELLES -  FEB
Fédération des
Entreprises de
Belgique

PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:

STORINGEN OP DE LIJN PARIJS-BRUSSEL

14 SEPTEMBER 2010 | BRUSSEL -  VBO
Verbond van
Belgische
Ondernemers



RH tribune. | **HR** tribune.

LE MAGAZINE DES RESSOURCES HUMAINES

HET FORUM VOOR HR MANAGERS



DELIVERABLE # 1

UNE MEILLEURE COMPRÉHENSION
DES FREINS À LA GESTION EFFICACE
DES EQUIPES MIXTES

RISQUES À GÉRER POUR LA RÉUSSITE
DES FUSIONS / CONSOLIDATIONS



DELIVERABLE #2

IDENTIFIER ENSEMBLE LES ÉLÉMENTS
QUI PERMETTRONT DEMAIN
D'AMÉLIORER LE PEOPLE MANAGEMENT
DES EFFECTIFS FRANCO-BELGES.

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:
**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:
**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

CASE STUDY

SPE LUMINUS - EDF

HERVÉ LÉONARD
DIMITRI HOVINE



QUESTIONS

QUELLES ÉVOLUTIONS RÉCENTES DANS LA
MISE EN OEUVRE D'UN PROCESSUS
D'INTÉGRATION / DE CHANGEMENT ?

APPROCHE NATIONALE OU RÉGIONALE ?

LES SIÈGES PARISIENS TRAVAILLENT-ILS À
L'ANTICIPATION DE LA FIN DE LA BELGIQUE ?

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:
**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:
**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

TÉMOIGNAGE

RENAUD BENTÉGEAT

ADMINISTRATEUR-DÉLÉGUÉ CFE
PRÉSIDENT CHBRE FRANÇAISE DE COMMERCE BE



QUESTIONS

La même langue: suffisant pour se comprendre?

Les a priori, vérifiés ou non, du Français à l'égard du Belge et du Belge à l'égard du Français?

Les pièges à éviter dans le cadre d'entreprises travaillant sur les deux pays ou d'équipes mixtes ?

Conseils aux entreprises belges ayant à comprendre et gérer les attentes d'une maison mère française?

Conseils à la maison mère française qui doit interagir avec sa filiale belge?

Outils/initiatives/solutions qui sont développées dans votre entreprise ?

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:
**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:
**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

DÉBAT #1

LE RÔLE DE LA CULTURE
DANS LE MANAGEMENT DES HOMMES

CULTURE = VALEURS COLLECTIVES
IDENTITÉ CULTURELLE DÉFINIE PAR 4 DIMENSIONS

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:

**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:

**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

DÉBAT #1

4 DIMENSIONS UNIVERSELLES :

Les différences culturelles dans le management

De Daniel Bollinger & Geert Hofstede, Editions d'Organisation, 1987

DISTANCE HIÉRARCHIQUE
CONTRÔLE DE L'INCERTITUDE
INDIVIDUALISME
MASCULINITÉ - FÉMINITÉ



DÉBAT #1

STYLE DE MANAGEMENT

*Une assez grande distance hiérarchique, avec une mentalité individualiste,
La France et les autres pays latins d'Europe, style paternaliste.*

*Une distance hiérarchique faible avec un individualisme moyen,
pays germanophones et scandinaves, style participatif.*

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:
**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:
**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

DÉBAT #2

RELATIONS SOCIALES

LE PATRON FRANÇAIS À L'ÉPREUVE
DU MODÈLE DE CONCERTATION SOCIALE
À LA BELGE

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:
**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:
**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

DÉBAT #2

RELATIONS SOCIALES

LE MODÈLE BELGE EST-IL ENCORE EXEMPLAIRE ?
UN MODÈLE EUROPÉEN EN ÉMERGENCE ?

PEOPLE MANAGEMENT & CULTURE:

**DE LA FRITURE
SUR L'AXE
PARIS-BRUXELLES**



PEOPLE MANAGEMENT & CULTUUR:

**STORINGEN
OP DE LIJN
PARIJS-BRUSSEL**

DÉBAT #3

LEGAL & PAYROLL

CONDITIONS FAVORABLES POUR ORGANISER
LA MOBILITÉ ENTRE FRANCE ET BELGIQUE,
EN VUE D'ACCROÎTRE
LA COMPRÉHENSION RÉCIPROQUE